



Duits minimumloon zorgt voor enorme rompslomp en kans op megaboetes

# Soms kun je een Duitse klus beter niet uitvoeren

door Jan Ruesink

**ENSCHEDÉ** – Een chauffeur die even een pakketje in Gronau bezorgt of een tentenverhuurder die de grens overwipt om een kraampje op de braderie in Vreden neer te zetten; ze mogen voortaan een extra aanhangertje meenemen. Met papieren wel te verstaan. Want de nieuwe minimumloonwet die sinds 1 januari in Duitsland geldt, zadelst het Nederlandse bedrijfsleven met veel administratieve rompslomp op en risico's op megaboetes. Een accountant: „Soms kun je als bedrijf een Duitse klus maar beter niet meer aannemen.”

Het is topdrukke bij de German Desk, het adviespunt van accountantsbedrijf KroeseWevers in Oldenzaal. Tientallen Twentse en Achterhoekse bedrijven hebben al gebeld met de Duitsland-deskundigen daar over de nieuwe Duitse wet op het minimumloon, die voor verwarring en rompslomp zorgt. Nederlandse bedrijven die personeel de grens oversturen voor werk, moeten sinds 1 januari een flinke stapel documenten in het Duits produceren om aan te tonen dat hun werknemers minstens het minimumloon verdienen. Een vergeten of verkeerd ingevuld document kan enorme boetes opleveren. Bovendien is voor Duitsers een wet een wet, zegt salarisadviseur Rik Dekkers. „Ze gedogen niets. Er worden al 6700 douane-beambten extra

ingezet om de naleving te controleren en daar komen er nog 1600 bij.” Op zichzelf is de nieuwe verplichting heel logisch en te verdedigen, omdat die uitbuiting en oneerlijke concurrentie tegengaat. In Duitsland geldt voortaan een minimumloon van 8,50 euro per uur en iedereen die er werkt, van Polen en Bulgaren tot Nederlanders, moet zich daar aan houden. Dekkers: „Een Poolse pakketbezorger die voor 2 euro de weg op wordt gestuurd, mag wel door Duitsland heen rijden, maar zodra hij ook maar een doosje aflevert, geldt die minimumloonwet.” Nederlandse bedrijven betalen hun uitgezonden personeel 8,66 euro. Dus daar ligt het probleem niet. Ook golden er voor de bouw en 41 andere beroepen al registratieplichten op basis van de Arbeidsvoorwaarden Grensarbeid en de Wet tegen zwartwerk. „Maar die worden nu gekoppeld aan de *Mindestlohngesetz*”, zegt Harold Oude Smeijers van de German Desk. „Bovendien zijn er allerlei uitzonderingen en heel precieze voorwaarden waaraan je als bedrijf moet voldoen wil je geen boete krijgen.” Niet voldoen aan de administratieve plichten kan 30.000 euro kosten en niet voldoen aan het minimumloon zelfs een half miljoen. Het accountantsbureau heeft nu een stappenplan ontwikkeld dat bedrijven kunnen nalopen. Zo moeten ze eerst kijken of hun werk onder de twee genoemde oude wetten valt.

Dat lijkt volgens de accountants simpeler dan het soms is. „Als bijvoorbeeld een kinderopvangbureau Nederlands personeel tijdelijk wil detacheren naar Duitsland omdat daar een grote vraag is, waar valt dat dan onder, zorg of onderwijs? Dat kan heel wat uitmaken.” Ook moet er nog voor de auto wordt gestart een fax naar de Duitse douane in Keulen. Daarop moet staan waar en wanneer welk werk wordt verricht en door welke werknemers, compleet met naam, adres en woonplaats. Dekkers: „En beslist geen e-mail, want dat accepteren de Duitsers niet als rechtsgeldig bewijs.” Dat moet voor elke klus weer gebeuren, maar kan voor langdurige projecten ook in een keer. Maar dan moet de werknemer ook elke dag die vermeld is, daar aanwezig zijn en mag hij bij ziekte ook niet zomaar een collega

sturen. „De werknemers zelf moeten ook altijd op stap met een stapel papieren”, zegt Dekkers. „Een ID-bewijs, een recente kopie van de salarisspecificatie in de Duitse taal, een fotokopie van het betalingsbewijs van het vermelde nettoloon, soms een naar Duits recht vertaalde arbeidsovereenkomst, inclusief de omrekening van vakantiedagen naar Duits recht en een formulier waarop de werknemer verklaart mee te werken aan controles.” Er zijn nog weer bijzondere regelingen voor bijvoorbeeld machinebouwers. Wie een machine bij een Duitse klant komt leveren en installeren, is de eerste acht dagen van die plichten gevrijwaard, maar dan moet je wel een koopovereenkomst en leveringsbewijs meenemen. Als de klus uitloopt, pech, maar dan moet de papiermolen gaan draaien.

In de praktijk blijkt dat vooral bedrijven die incidenteel in Duitsland actief zijn, veel problemen met de nieuwe regels hebben. De ondernemers die het hele jaar in Duitsland zaken doen, leren er mee omgaan. Peter Hilbrink van standbouwbedrijf Exporvorm in Almelo: „Je moet je inderdaad aan de regels houden en Duitse beurzen, waar wij veel werken, zijn natuurlijk een doelwit voor de controleurs. Maar ingewikkeld is de regeling niet en een aantal documenten, zoals identificatie, was toch al verplicht.”

**“ Duitsers gedogen niets, er worden al 6700 extra beambten ingezet om naleving te controleren**

Rik Dekkers, German Desk

Wilt u meer informatie naar aanleiding van deze publicatie? Neem dan contact op met Rik Dekkers, Harold Oude Smeijers of een van onze German Desk specialisten.